

ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

№ 13 [1531] ● 14 апреля 1988 года ●

Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- В ПАРТКОМЕ
ПРЕДПРИЯТИЯ
- СДАН С НЕДОДЕЛКАМИ
стр. 1
- С ПЛЕНУМА ГК КПСС
стр. 2—3
- БУДЬ ЗДОРОВ,
МАЛЫШ!
- НАМ ПИШУТ
стр. 4

Посвящается 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина

ГК КПСС и городской Совет народных депутатов сообщают, что 22 апреля у монумента В. И. Ленину состоится городской торжественный митинг, посвященный 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Начало митинга в 17.30.

Отправление автобусов по маршрутам: пл. Космонавтов — монумент В. И. Ленину, пл. Мира — монумент В. И. Ленину в 17.00.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов завода за третью декаду марта.

В первой группе первое место присуждено коллективу цеха № 30, второе — цеху № 4. Отмечена хорошая работа цехов № 2 и 16.

Указано за имевшие место упущения в работе коллективу цеха № 8 (нарушение общественного порядка).

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 19 (срыв сроков сдачи деталей и одно нарушение общественного порядка), 105 (прогул).

Во второй группе лидирует коллектив цеха № 13, на втором месте — цех № 31.

За имевшие место упущения в работе указано цеху № 11 (нарушение общественного порядка). Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства), 41 (срыв сроков сдачи деталей, нормаль, неподготов-

ка места для установки вновь поступивших станков с программным управлением), 42 (срыв сроков сдачи деталей, постоянный срыв работы пескоструйного отделения, прогул), 102 (прогул).

В третьей группе цехов первым стал цех № 14, на втором месте — цех № 18. Хорошо работал коллектив участка 7. Указано цехам № 15 и 24 (нарушение общественного порядка). Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 10 (прогул), 20 (срыв сроков сдачи деталей, прогул), 21 (прогул и нарушение общественного порядка), 22 (прогул), 25 (прогул и три нарушения общественного порядка), транспортного цеха (прогул и два нарушения общественного порядка).

По отделам. Указано ОТС за одно нарушение общественного порядка, отмечена неудовлетворительная работа АХО и ЖКУ (безобразное состояние тротуаров в парке и на предприятии), отделе 63 (прогул).

Первые итоги

Все меньше дней остается до знаменательной даты — 118-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Ударным трудом стремятся отметить ее трудовые коллективы нашего предприятия. На заводе коммунистический субботник проходит в два этапа.

В штаб субботника уже поступили первые трудовые рапорты. Девятого апреля в счет «красной субботы» трудились вторые смены цехов № 1, 41, 20, 105, 12. Были у коллективов и свои лидеры. Ударно работала на субботнике бригада В. Е. Волкова (цех № 1) и группа мастера В. Ф. Суркова (цех № 41).

Одна из «молний» штаба субботника благодарит за труд коллектив НИАТ, который дружно работал на упаковке детской коляски.

Высокопроизводительно трудились на субботнике фрезеровщик А. А. Суворов, токарь-расточник С. В. Житников и слесарь-инструментальщик А. Н. Устинов (цех № 20).

Заслуживают внимания и такие цифры: 108 работников цеха № 105 в день субботника изготовили 200 детских колясок.

Положено хорошее начало. И мы твердо уверены, что день 16 апреля станет настоящим трудовым праздником.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



С 1980 года трудится в цехе № 31 кузнец Зайцев Владимир Михайлович. За годы работы в цехе Владимир Михайлович в совершенстве освоил свободную ковку. В любую минуту он готов прийти на помощь отстающим и поделиться своим опытом. Кузнец Зайцев возглавляет бригаду, которая неоднократно занимала классные места в социалистическом внутрицеховом соревновании. За добросовестный труд Владимир Михайлович награжден медалью «За трудовое отличие», его портрет занесен на Аллею трудовой славы и Доску почета. В 1987 году кузнец Зайцев В. М. стал победителем внутризаводского социалистического соревнования.

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Партийный комитет завода рассмотрел вопрос «О ходе выполнения постановления парткома (от 4.06.87 г.) «Об обеспечении к 2000 году каждой семьи отдельной квартирой или домом».

В принятом постановлении отмечается, что администрацией завода проведен расчет потребности в общей площади жилых домов для труженников предприятия. Проработан вопрос финансирования и включения в подряд строительным организациям (с вводом в эксплуатацию в двенадцатой пятилетке) 30,2 тысячи квадратных метра полезной жилой площади при плане 24,3. Решен вопрос о принятии долевого участия завода в строительстве совместно с горисполкомом 216-квартирного жилого дома № 8 в квартале 16 в 1989-90 гг.

Горисполкомом совместно с предприятием решен вопрос о создании в городе строительного участка от треста № 19 города Дмитрова с годовым объемом строительно-монтажных работ, равным 5 млн. рублей.

Разработан титульный список на двенадцатую пятилетку по строительству жилья и объектов социальности, предусматривающий ввод в эксплуатацию 45,9 тысячи квадратных метров полезной площади с объемом затрат — 10,04 млн. рублей. Сейчас он находится на согласовании в Главлестстрое.

Партийный комитет постановил: партийным организациям, коллективам цехов и отделов продолжить работу по выполнению Программы по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой или домом. Практическими делами

обеспечить выполнение производственных планов с целью получения необходимых средств для жилищного и культурно-бытового строительства.

Директору завода, главному экономисту Б. Юрсову, главному бухгалтеру В. Марченко принять меры по безусловному обеспечению финансированием строительства жилья и объектов социальности.

Заместителю директора завода по капитальному строительству В. Урманову добиться согласования титульного списка строительства на тринадцатую пятилетку в Главлестстрое, проработать вопрос по разработке проектно-сметной документации на строительство 64-квартирного жилого дома в районе улиц Хлебозаводская — Карла Маркса.

С целью ускорения ввода объектов отделочные работы жилых домов, строительство которых будет осуществлять Главоблстрой, проводить своими силами.

Обратиться в исполком горсовета с просьбой ускорить строительство ЖСК «Фестивальный».

Профсоюзному комитету не реже одного раза в год рассматривать на своих заседаниях ход выполнения Программы.

Партийный комитет предприятия рассмотрел также вопрос «О внедрении хозрасчета и коллективного подряда в работе бригад, участков и цехов».

В принятом постановлении отмечается, что в бригадах работает 69,6 процента рабочих, из которых 75,2 процента — на единый наряд. Из 354 бригад — 174 трудятся с оплатой по конечному ре-

зультату. Практически во всех бригадах, занятых в основном производстве, присутствуют элементы хозрасчета. Этим бригадам планируется фонд заработной платы по соответствующим нормативам в зависимости от объема товарной продукции, темпы роста объемов производства, производительности труда. В такие бригады объединены 1530 человек.

Разработан и утвержден новый сборник единых методических материалов по созданию бригад нового типа.

Постоянно совершенствуются формы материального стимулирования на основе усиления заинтересованности работников в конечных результатах своего труда.

В связи с переходом на новые условия хозяйствования существенно расширены права трудовых коллективов в системе распределения зарплаты, премий. Произошел перелом в сознании руководителей цехов и участков. В большинстве своем они стали активными сторонниками передовых форм организации и оплаты труда.

За последнее время бригады нового типа с оплатой по конечному результату созданы в цехах № 11, 1, 4, 12. В цехе № 105 с 1 марта оплата труда всех работников производится по конечному результату работы подразделения, т. е. по количеству сданных на склад колясок. Коллектив цеха № 8 активно проводит подготовительную работу по внедрению бригадного подряда.

Однако коренного перелома в решении общезаводских проблем внедрения бригадного метода организации и оплаты труда на заводе пока не произошло. Слабо

внедряются бригадные формы с оплатой за конечный результат в коллективах цехов № 19, 31, 12, 41, а в цехах № 2, 14, 42, 102, 20 вообще этой работой не занимаются. Одной из главных причин слабого внедрения бригадного подряда в агрегатных и сборочных цехах является неритмичная поставка деталей, узлов, агрегатов из смежных цехов-поставщиков и комплектаций от других предприятий.

В настоящее время нет ни одной бригады, работающей на условиях полного хозрасчета или на условиях коллективного подряда. Партийный комитет постановил считать одной из главных задач партийных организаций, руководителей цехов и участков, всех трудящихся завода поэтапное внедрение коллективного подрядного метода организации и оплаты труда по конечным результатам на основе углубления хозрасчета во всех без исключения производственных подразделениях.

Главному экономисту Б. Юрсову создать на заводе рабочую группу специалистов по методическому руководству переводом подразделений завода на коллективный подряд.

Разработать план мероприятий по дальнейшему охвату бригадными формами организации и оплаты труда на основе коллективного подряда и хозрасчета, с тем, чтобы в 1988 году перевести на бригадную форму организации и оплаты труда по конечному результату в основном всех рабочих, продолжить дальнейшее совершенствование коллективного подряда.

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НК

Сдан с недоделками

23 марта состоялось очередное заседание бюро ГК НК.

По заявлению группы НК ЖКУ была проведена проверка жалоб на недоделки в доме № 20 по улице Свободы, принятом ЖКУ в эксплуатацию 31 декабря 1986 года. Факты, указанные в письме группы НК ЖКУ, в акте проверки от 13.07.87 года, в основном подтвердились. Перечислим их: плохая вентиляция в квартирах с седьмого этажа и выше, вентиляция канализации не выведена в обособленные каналы, некачественная покраска балконов, течи кровли, дефекты в монтаже центрального отопления в некоторых квартирах, промерзание стен в угловых квартирах и т. д. Руководители ОКСа, предприятие-подрядчик обещали все недоделки устранить до 1 августа 1987 года. Но этого не произошло. Основная их масса оставалась и продолжала беспокоить жильцов. В связи с поступлением дополнительных жалоб от квартиросъемщиков 20 января 1988 года комиссией была проведена проверка в 24 квартирах. Вот хотя бы один пример того, что было выявлено: только в трех квартирах из указанного количества вентиляция работала нормально. В процессе выполнения строительных работ ряд замечаний, внесенных в «Журнал производства работ» технадзором ОКСа, строителями СУ-3 не устранялись, а работники ОКСа с этим мирились. Отсюда все пере-

[Окончание на 4-й стр.]

С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

28 марта состоялся пленум ГК КПСС, на котором обсуждался вопрос «О задачах городской партийной организации по выполнению решений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС». С докладом на пленуме выступил первый секретарь городского комитета партии.

На пленуме выступили секретарь парткома машиностроительного завода А. А. Павлов, директор школы № 7 О. В. Касьян, секретарь парторганизации СПТУ-95 Л. И. Савельева, заместитель заведующего горно В. А. Никитин, директор школы № 3 В. Н. Герасимова, секретарь парткома Института В. К. Лукьянов, директор СПТУ-67 Н. И. Федюрко, секретарь парторганизации школы № 10 А. М. Губернаторов, секретарь

ГК ВЛКСМ Н. В. Скитина, председатель городского комитета профсоюза работников просвещения Е. К. Вальк, директор филиала МИРЭА М. Н. Омеляненко, директор СПТУ-95 Н. И. Березкин, учитель школы № 3 Ю. К. Сюзова, секретарь парторганизации школы № 5 А. С. Будник.

На пленуме выступил заведующий отделом пропаганды и агитации областного комитета КПСС В. М. Матушкин. В работе пленума приняли участие заместитель заведующего отделом организационно-партийной работы областного комитета КПСС В. М. Белоусов, инструктор областного комитета КПСС А. В. Маконин.

Из доклада первого секретаря ГК КПСС

Состоявшийся 16 — 17 февраля очередной Пленум ЦК КПСС рассмотрел ход реформы общеобразовательной и высшей школы с широкими государственными позициями, требований сегодняшнего дня. Это вопрос огромного общеполитического значения, затрагивающий интересы каждой семьи, всего народа. В своей речи на Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев отметил: «...Все, что касается школы, образования и воспитания, напрямую связано с развитием социализма, с перестройкой. Более того, представляет собой важнейшее ее направление».

Первые шаги перестройки народного образования были сделаны после принятия Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Как же обстоят дела с реформой школы у нас в городе?

Если оценивать в целом, то, безусловно, внимание к вопросам образования и воспитания подрастающего поколения, подготовки кадров со стороны ГК КПСС, исполкома горсовета, горкома комсомола, партийных организаций и хозяйственных руководителей заметно возросло. Ведется работа по выполнению мероприятий, намеченных ГК КПСС и исполкомом горсовета, по реализации Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы на 1984 — 1990 гг. Ход их практической реализации обсуждается на пленумах и бюро ГК КПСС, ГК ВЛКСМ, сессиях и заседаниях исполкома горсовета, партийных комитетов и бюро парторганизаций учебных заведений и предприятий города.

Решены вопросы закрепления базовых предприятий за каждой школой и ПТУ. Сокращается отсев учащихся из 9—10-х классов. Начато обучение детей с шестилетнего возраста. В городе высокая укомплектованность педагогическими кадрами, почти 90 процентов из них имеют высшее педагогическое образование, третья часть — коммунисты. Есть положительные сдвиги в укреплении учебно-материальной базы учебных заведений и внешкольных учреждений, организации трудового обучения учащихся.

О результатах работы говорит и тот факт, что по итогам 1987 года народное образование города отмечено II местом в областном социалистическом соревновании.

Однако попытки ускоренного решения задач, поставленных реформой перед партийными, советскими органами, педагогическими коллективами, базовыми предприятиями, зачастую наталкиваются на целый ряд проблем и трудностей. Это подтвердилось и в ходе подготовки данного пленума. Встречи в горкоме партии с руководством педагогических коллективов и старшеклассниками, беседы с педагогами-новаторами, изучение членами горкома партии обстановки во всех учебных заведениях, «прямая линия» с жителями города, широкое обсуждение по городскому радио и в газетах убеждают, что причин здесь много.

Сказывается и мелочная регламентация учителей со стороны горно и министерства, и уровень подготовки педагогов, и остаточный подход в выделении средств для нужд образования, а порой просто недостаточная организаторская работа по проведению реформы. Это привело к тому, что, как отмечено на Пленуме ЦК, «на таких важных направлениях, как совершенствование методов обучения и воспитания, техниче-

ская оснащенность, управление учебно-воспитательным процессом, подготовка педагогов, подвижки пока незначительны».

Один из вопросов — система управления народным образованием в городе. Это в первую очередь касается работы городского отдела народного образования. Наряду с положительными изменениями наличие серьезных недостатков в работе школ является следствием медленной перестройки работы аппарата горно (заведующий горно Э. Э. Лийвак), отсутствия должной требовательности к руководителям школ за конечные результаты их работы и реальной помощи им. В большинстве школ города отсутствует надежный резерв директоров и завучей школ, а, например, в школе № 9 директора нет уже почти полгода. Зачастую формально проходит аттестация педагогов и воспитателей.

Требует изменения и сама структура управления образованием в городе. Во-первых, в соответствии с решением Пленума ЦК о демократизации управления будет правильно уже в ближайшее время провести работу по созданию городского совета по народному образованию как государственно-общественного органа управления, в который вошли бы педагоги и преподаватели, ученые и специалисты, представители общественных организаций и родительской общественности. Во-вторых, целесообразно рассмотреть вопрос о возможности преобразования горно в управление народным образованием для руководства дошкольными учреждениями, школами, ПТУ, техникумами и вузами. Это позволит осуществлять координацию работы учебных заведений независимо от ведомственности, глубже вникать и комплексно решать назревшие проблемы подготовки кадров и непрерывного образования.

Следующий важнейший вопрос — личность учителя. На воспитание и повышение мастерства, развитие творчества учителя, названного М. С. Горбачевым важнейшим действующим лицом перестройки, должны быть направлены главные усилия партийных организаций, органов народного образования.

В городе есть педагоги, у которых есть чему поучиться. Это такие преподаватели, как заслуженный учитель РСФСР Полякова Валентина Георгиевна (школа № 8), Парамонская Валентина Петровна (школа № 1), Сюзова Юлия Куртовна (школа № 3), Иванова Зоя Сергеевна (школа № 10), Доля Галина Николаевна (школа № 6), Мухина Римма Анатольевна (школа № 9), Гусева Нина Викторовна (СПТУ-95), Бескровная Тамара Яковлевна (СПТУ-67). Усиление практической направленности преподавания на уроках, широкое применение нетрадиционных форм, творческих занятий с учащимися позволяет им делать содержание материала более осознанным и интересным. Их опыт доступен всем учителям города. Растет и число последователей педагогов-новаторов.

Однако необходимо прямо признать, что еще немало учителей, преподавателей, которые оказались неподготовленными к переходу на работу по-новому, отвечают уроки и занятия, не отвечающие современным требованиям, проявляют формализм в преподавании и воспитательной работе, не повышают свой методический уровень, не добиваются, чтобы учиться было интересно.

Нельзя обойти молчанием и такой вопрос, как отношения «учитель—ученик». Уважительное от-

ношение к ребенку, ученику, коллективу школьников со стороны учителей — главный принцип в работе. Сегодня нужны не холодный тон, не излишняя строгость и официальность, а доброжелательное отношение педагога к ученикам.

Отделам ГК КПСС, органам народного образования, партийным организациям учебных заведений надо помочь учителям избавиться от груза старых привычек и шаблонов, поддерживать передовые педагогические начинания учителей-новаторов, авторскую педагогику. Школы и ПТУ должны быть разными, со своим лицом. Но каждый педагогический коллектив должен творчески искать это лицо.

Органам народного образования, школам следует смелее создавать специализированные школы и классы с углубленным изучением различных предметов, привлекая больше специалистов с предприятий, НИИ и КБ, начиная уже с нового учебного года.

Проведение в жизнь радикальной экономической реформы требует создания эффективной системы подготовки кадров молодых рабочих. Выдвинутая февральским Пленумом ЦК КПСС задача повышения уровня общего образования требует также соответствующей перестройки профессиональной подготовки молодежи. В связи с этим в городе необходимо иметь долгосрочную программу подготовки кадров на базе ПТУ, при этом создать систему подготовки кадров по договорам с предприятиями.

Сегодня в основном мы черпаем трудовые резервы для приборного завода и частично для других предприятий из СПТУ-67. А СПТУ-95 большей частью готовит кадры для сельского хозяйства. Вопрос встал о переориентации подготовки кадров в этом училище на профессии, нужные городу, нашим предприятиям. Исполкому горсовета, руководству СПТУ-95, базовым предприятиям СМУ-5 и машиностроительного завода необходимо скоординировать усилия и ускорить решение этого вопроса. Настало время определить перспективы развития и участия в подготовке специалистов для города филиалов МИРЭА, МГУ, наших вечерних техникумов.

Новые требования предъявляются к школе, городским органам по труду, базовым предприятиям по созданию системы профессиональной ориентации с организацией специального городского центра профориентации.

На пленуме отмечен положительный опыт СПТУ-67 и приборного завода в плане профессиональной подготовки кадров. На базе училища открыт цех, являющийся структурным подразделением завода. Рабочие цеха — это учащиеся ПТУ. Завод занимается обеспечением заказами, всеми необходимыми материалами, инструментом и оснасткой. Здесь работают высококвалифицированные наставники из кадровых заводских рабочих. Внедрен бригадный метод организации производства и широко применяется коэффициент трудового участия. Только в течение 1987 года цех выпустил продукцию на сумму 85 тысяч рублей, средняя заработная плата учащихся составила 60 рублей в месяц.

Партийные организации, руководители базовых предприятий, школ и ПТУ должны искать и находить пути укрепления сотрудничества для успешного решения сложных задач дальнейшего совершенствования трудовой подготовки и профессиональной ориентации школьников.

И возвращаясь к теме о роли учителя, хотелось бы затронуть вопрос профориентации на эту профессию. В школу должны прийти способные, творческие, одаренные люди. Это зависит от того, кто сегодня выбирает педагогику своей дорогой в жизни. Они должны быть действительно лучшими из лучших.

«Дать молодежи качественное образование — это лишь одна задача нашей средней, специальной и высшей школы, — подчеркнул на февральском Пленуме секретарь ЦК КПСС Е. К. Лигачев. — Другая, не менее важная, состоит в том, чтобы воспитывать советских юношей и девушек ревностными носителями революционных идей и традиций...».

Эти вопросы всегда находятся в центре внимания партийных и комсомольских организаций учебных заведений, горкома комсомола. Но нельзя не замечать, что порой патристическое и интернациональное воспитание сводится к многочисленным формальным мероприятиям, содержание которых оторвано от жизни, реальных проблем страны и города, его истории. Достаточно сказать, что только по линии горно и ГК ВЛКСМ школы обязаны провести десятки одинаковых для всех мероприятий. Изменить ситуацию можно, прежде всего предоставив больше простора и инициативы школам и комсомольским организациям, шире используя силы коллектива Института, студентов филиала НИИЯФ МГУ, политические и дискуссионные клубы. Это требует нового подхода и к идейно-политической подготовке учителей.

Партийным организациям надо помочь педагогам научиться отстаивать идеалы и ценности социализма на глубоких марксистско-ленинских убеждениях, уметь определить в сегодняшней общественно-политической обстановке. А они, в свою очередь, должны научить этому своих учеников. Системой должны стать и регулярные встречи руководства горкома партии и исполкома горсовета с учителями города.

Важное место в воспитании у молодежи умения жить и действовать в условиях углубляющейся демократии должно занимать широкое развертывание самоуправления начальных классов. Пока же их роль в школах города явно принижена. Создание в школах и профтехучилищах общественных советов — новое и очень ответственное дело для партийных, профсоюзных и комсомольских организаций учебных заведений.

Большого внимания требует комплексный подход в воспитательной работе. Имеющийся в городе опыт по эстетическому воспитанию (он недавно одобрен органами народного образования области и республики и представлен на ВДНХ СССР), основанный на тесной связи, а иногда и слиянии дошкольных, школьных, внешкольных организаций и учреждений культуры, практически не применяется в организации физического и военно-патристического воспитания. А здесь проблем достаточно. Менее половины призывников города подтверждают нормы ГТО, 18 процентов из них имеют ограничения по состоянию здоровья. ГК ВЛКСМ слабо занимается военно-патристическими объединениями и клубами, не стал координатором действий по их созданию. В школах и ПТУ крайне мало кружков и секций по техническим и военно-прикладным видам спорта.

Значительно активнее в этой работе должны стать городской комитет ДОСААФ, спортивные ор-

ганизации, комсомольские и профсоюзные комитеты предприятий и учебных заведений.

Не происходит кардинальных изменений в отношении партийных организаций предприятий и учреждений к вопросам укрепления семьи, ответственности родителей за воспитание детей. Во многом это является причиной того, что в городе практически не снижается преступность среди несовершеннолетних, растет число случаев пьянства среди подростков. Да и партийные организации школ и ПТУ не всегда активно занимаются практической работой по укреплению связи школы и трудовых коллективов.

Большую помощь могут оказать женсоветы, родительские комитеты, комиссии содействия семье и школе. В городе должно стать правилом, чтобы вопросы семейного воспитания регулярно рассматривались на партийных, профсоюзных и рабочих собраниях. Больших усилий потребует от партийных организаций и руководителей учебных заведений проведение антиалкогольного и юридического всеобщего среди детей и родителей.

В единстве педагогических действий школы, семьи, общественной — одно из главных направлений повышения эффективности нравственного воспитания молодежи. Именно с этих позиций должен активизировать свою деятельность координационный совет по работе по месту жительства среди детей и подростков при горкоме партии (председатель — секретарь ГК КПСС В. П. Кашатова).

Февральский Пленум ЦК КПСС ставит перед нами серьезную задачу значительного укрепления материально-технической базы учебных заведений. Основная роль здесь отводится базовым предприятиям школ и ПТУ.

За последние пять лет в городе введены 2 школы по 1176 мест каждая, построены межшкольные стрелковые тиры в школах № 8, 10, 6. Дом пионеров получил просторное здание, в половине всех школ города проведена реконструкция столовых.

Однако уже сегодня мы видим, что для успешной реализации реформы школы в городе необходимо в начале следующей пятилетки построить школы на Большой Волге и в левобережье, а также возвести пристройки к школам № 1 и 5. Партийным организациям, руководителям базовых предприятий необходимо принять самые энергичные меры по строительству перечисленных объектов.

Слабо развивается материальная база по трудовому обучению и воспитанию учащихся. Если машиностроительный завод и СМУ-5 занимаются этим вопросом, в частности, расширяют свой учебно-производственный участок, то базовые предприятия школ правобережной части города — Институт и приборный завод — не решают задачу строительства учебно-производственного комбината.

Базовые предприятия слабо оказывают помощь в организации общественно полезного производства труда, пока еще школа выступает как «проситель». Наиболее существенным недостатком в трудовом обучении учащихся 4—8-х классов является слабое внедрение производственного труда. Базовые предприятия еще не рассматривают школьные мастерские как свои структурные подразделения, как определено положением о базовом предприятии, поэтому затягивают их реконструкцию, плохо обеспечивают инструментом, оборудованием, заказами.

Бюро ГК КПСС, исполкому горсовета необходимо повысить требовательность к руководителям базовых предприятий, которые наряду с директорами учебных заведений несут личную ответственность за трудовую подготовку учащейся молодежи.

Долго решается проблема компьютеризации школ. Кроме школы № 9 и СПТУ-67, в остальных школах и СПТУ-95 компьютерная техника практически отсутствует. Руководителям базовых предприятий этих школ необходимо в этой пятилетке решить вопрос обеспечения своих школ современной вычислительной техникой.

Особого внимания на сегодняшнем пленуме заслуживает состояние материально-технической базы профтехучилищ. Тревогу вызывает материально-техническая база училища № 95. Требуется создание мастерских для подготовки кадров строителей и машиностроителей. И базовым предприятиям — СМУ-5 и машиностроительному заводу — совместно с училищем следует разработать конкретные мероприятия по оснащению базы профессионального обучения и в кратчайшие сроки реализовать их.

Не имеет своей материальной базы ДЮСШ горно, в которой занимается около 1000 учащихся. Занятия проходят в спортивных залах школ, а это значительно затрудняет занятия школьников в своих спортзалах, мешает увеличению охвата учащихся в школьных спортсекциях. Исполкому горсовета совместно с предприятиями города необходимо решить вопрос о строительстве спортзала для ДЮСШ горно.

После ввода в эксплуатацию столовых в школах № 1 и 5 по количеству посадочных мест школы города приблизились к нормативу, но в связи с приходом в школы шестилеток проблема расширения школьных столовых остается по-прежнему острой.

Для ликвидации очередей в детские дошкольные учреждения (а это 700 человек) в Институте, на приборном заводе должны в III пятилетке построить 3 учреждения на 820 мест.

Требуется укрепления материально-технической базы филиала МИРЭА, двух наших техникумов, которые находятся в стесненных условиях.

Такое положение дел не может никого устроить, факты говорят сами за себя. И здесь не может быть никаких ссылок на трудности в связи с переходом на полный хозрасчет и самофинансирование. Наоборот, именно в Законе о государственном предприятии подчеркнута необходимость усиления внимания и финансовой поддержки школе. Администрации, партийным организациям базовых предприятий, учебных заведений следует без промедления решать эти вопросы.

Выступая на Пленуме ЦК, М. С. Горбачев подчеркнул: «Отношение к учителю надо менять в корне, решительно, без проволочек и колебаний. Это — долг партийных и советских органов».

Назрела потребность выработать в городе комплексную социально-экономическую программу, которая помогла бы решить наиболее острые проблемы учителя.

Как вы знаете, на Пленуме было принято постановление по выступлению Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, в котором полно и глубоко раскрыты суть и содержание идеологической работы партии на современном этапе.

Пленум подчеркнул, что вся идеологическая деятельность партийных организаций должна быть подчинена мобилизации трудящихся, трудовых коллективов на решение главных задач перестройки — осуществление радикальной экономической реформы, демократизацию всей общественной жизни, образование и воспитание подрастающего поколения, трудящихся масс. Это предполагает, в первую очередь, ясное понимание закономерностей хозяйственной реформы, путей углубления демократизации каждым трудящимся города, их глубокое осознание своих личных прав, моральных и экономических выгод в единстве с мерой ответственности

за достижение реальных результатов.

Оценивая обстановку, необходимо отметить нарастающую поддержку политики перестройки со стороны жителей города. В то же время некоторые люди выражают нетерпение, подчас и недовольство, что дело не так быстро идет, как хотелось бы. Другие говорят: «Куда мы спешим? Не ломать бы дров!». И то, и другое несправедливо, а главное — неконструктивно.

В таком серьезном деле как перестройка нельзя ни медлить, не оправдано затягивая эти процессы, ни спешить, перепрыгивая через этапы. Серьезный, реалистический подход, продуманность каждого шага и одновременно — ускорение везде, где позволяют условия. Вот что нужно сегодня.

И один из основных вопросов работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей, от которого зависит воспитание чувства хозяина всего предприятия, — это переход на новые методы хозяйствования. В городе сделаны первые шаги по реализации экономической реформы. В условиях полного хозрасчета и самофинансирования работают коллективы приборного завода, предприятия торговли, автотранспортное предприятие, ГПО БОН.

Еще рано оценивать эффективность проведенной работы, но, безусловно, она способствовала успешному выполнению планов двух месяцев текущего года, договорных обязательств. В то же время эти результаты не должны успокаивать. На предприятиях города, в том числе и приборном заводе, практически не внедряются внутрипроизводственный хозрасчет, коллективный подряд.

В ряде цехов промышленных предприятий города в ходе перехода на новые тарифные ставки и оклады имелись попытки заменить работу по совершенствованию организации и нормирования труда, сокращению лишних управленческих звеньев массовым снижением разрядов, повышением норм выработки без соответствующего обоснования, а партийные организации начинали разъяснительную работу в коллективах о сути проводимых преобразований уже после принятия решений администрацией.

Учиться демократическим методам, находить формы вовлечения людей в управление производством, опираться на мнение трудящихся, отказываться от административного нажима и волевых приемов — одна из главных задач партийных организаций, всех хозяйственных руководителей. Значительное место в этой работе принадлежит советам трудовых коллективов, которые избраны на 16 предприятиях города и делают первые шаги в реализации Закона СССР о государственном предприятии. Помочь им осознать свои права и обязанности, найти конкретные формы и методы работы, наладить систематическую учебу членов советов, сделать их своим идеологическим активом в разъяснении и проведении в жизнь решений партии и правительства — первоочередное дело партийных организаций.

Отрицательно сказывается на темпах внедрения хозрасчета и самофинансирования слабое знание кадрами основ экономики. И хотя первый этап экономического всеобуча уже заканчивается, на целом ряде предприятий он идет слабо, плохо подкрепляется материалами своего предприятия, не дошел до каждого труженика.

Впереди уже в ближайшее время более сложная работа: переход на непрерывное производственно-экономическое обучение. Надо сказать, что сегодня не только рабочие, но и сами хозяйственные руководители, особенно среднего и низового звена (бригады, участков, цехов), неуверенно владеют экономическими методами хозяйствования. Это подтвердилось на бюро городского комитета партии, рассмотревшем ход подготовки к переходу на хозрасчет и самофинансирование на машиностроительном заводе.

Подобная ситуация — на большинстве предприятий города, которые будут работать в условиях

полного хозрасчета и самофинансирования с 1989 года.

Внимание ко всему спектру непростых вопросов экономической перестройки и демократизации производства — насущные требования ко всем партийным организациям, секретарям и отделам ГК КПСС.

На Пленуме подчеркивалось, что чувства и сознание наших людей, их настроение, отношение к делу, к политике партии, к перестройке во многом зависят от того, как будут решаться задачи социальные, жилищного строительства, обеспечения населения промышленными и продовольственными товарами, бытового и медицинского обслуживания и т. д. И хотя все контрольные цифры на пятилетку и задания 1987 года по этим отраслям выполнены, стоящие дел на этих участках требует пристального внимания горкома партии, исполкома горсовета, партийных организаций.

В перечне проблем, которые являются первоочередными, — ускорение жилищного строительства. Для решения задачи, поставленной XXVII съездом нашей партии по обеспечению отдельной квартирой или домом каждой семьи в городе, необходимо построить примерно 725 тыс. кв. метров жилой площади. Это задача очень непростая. В связи с этим бюро ГК КПСС считает целесообразным рассмотреть вопросы реализации жилищной программы в городе на одном из ближайших пленумов городского комитета партии.

Более активной в решении социальных вопросов должна стать и позиция недавно созданного городского координационного совета профсоюзных организаций, ГК ВЛКСМ. Здесь же и основная сфера действия городского Совета народных депутатов. Мелочей в этих вопросах нет.

Неудобный график движения автобусов, невнимание к покупателям и пациентам, плохая доставка газет, несвоевременный привоз хлеба — все это непосредственно влияет на повседневную нравственную атмосферу в городе, требует оперативного вмешательства партийных, советских и общественных организаций, народных контролеров.

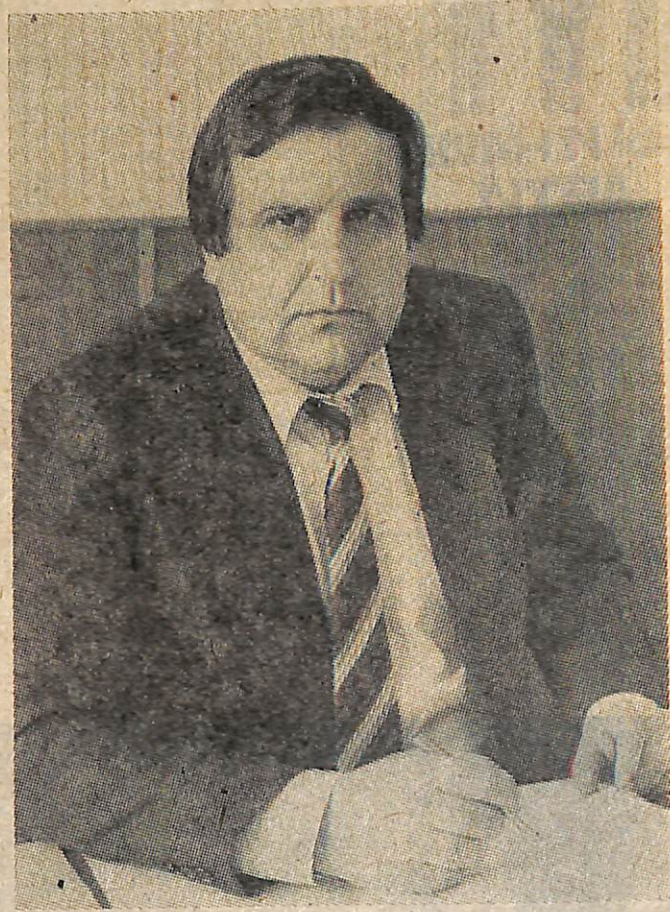
Необходимо подумать и над тем, чтобы существенно улучшить информирование жителей города уже до создания городской газеты. Одной из форм должно стать регулярное проведение телефонной прямой линии по различным проблемам — эта практика уже становится традиционной в городе, ее надо совершенствовать.

Важное значение в политическом настрое трудовых коллективов призваны сыграть пропагандистские кадры. Особую роль приобретает работа с предложениями и замечаниями слушателей, поступившими в ходе дискуссий на занятиях. И будут ли в ней достигнуты решительные сдвиги — это зависит сегодня от настойчивости, инициативы и поиска пропагандистов и организаторов учебы, партийных организаций.

Пленум ЦК КПСС нацеливает на решительное обновление форм и методов идеологической, политической воспитательной работы, утверждение социальной справедливости во всех сферах общественной жизни. Ряд мер в этом направлении мы уже наметили на пленуме ГК КПСС в июне прошлого года, основной смысл которых — перенос тяжести на работу с конкретным человеком, индивидуальными и дифференцированными формами воспитания. Ход реализации его решений с позиций февральского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС было бы правильно рассмотреть уже в этом году.

Партия и советский народ идут навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции. В этот ответственный период каждая партийная организация должна критически осмыслить свою деятельность, сверяя планы и дела с установками XXVII съезда КПСС, мобилизовать усилия коммунистов, всех трудящихся на устранение «узких мест» в экономике и социальной сфере, сделать все для того, чтобы внести идеологию обновления в свои практические дела.

Поздравляем с юбилеем



Совсем недавно мы поздравляли Петра Аркадьевича Семенько с назначением на высокую и ответственную должность заместителя директора завода по производству. Сейчас — это умудренный опытом, хорошо знающий свое дело специалист, а начал он свою трудовую деятельность на заводе в 1953 году пятнадцатилетним юношей. Так сложилось, что большую часть своей жизни он проработал в цехе № 1. Начал он свой трудовой путь с ученика слесаря, затем, проявляя настойчивость и упорство, совершенствовал свои навыки, в результате чего стал квалифицированным рабочим. Ответственное отношение к работе, производственная активность, пылкий ум позволили ему в 1961 году стать мастером участка, а незадолго до этого он вступает в ряды КПСС.

Сознавая необходимость глубоких знаний, Петр Аркадьевич заканчивает вечерний техникум. Работа руководителем участка требует от него новых качеств — умения правильно организовать работу, создать благоприятный моральный климат в коллективе, обеспечить строгую дисциплину. И он успешно справляется с этой задачей. Оценив эти качества молодого руководителя, руководство цеха доверяет ему еще более ответственные посты — должность начальника смены и заместителя начальника цеха. Новая работа и появившаяся тогда уже новая техника (станки с программным управлением) предъявляют повышенные требования к руководителю, и он, чувствуя веление времени, поступает учиться и оканчивает Всесоюзный заочный машиностроительный институт. В 1973 году это уже сложившийся образованный специалист. Его назначают начальником цеха № 1, где он и трудился до 1984 года. За это время цех кординально преобразился. Так, в большом количестве в цехе были установлены станки с программным управлением, что позволило выйти на качественно новый уровень технологии изготовления деталей. И в этом немалая заслуга Петра Аркадьевича. Ведь все помнят с каким трудом внедрялись эти станки и как до совсем недавнего времени упорствовали некоторые начальники цехов с внедрением этого прогрессивного оборудования. За время его руководства цехом этот коллектив не раз выходил победителем в соцсоревновании, отмечался за успехи, достигнутые в результате повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции, профилактики и охраны труда.

Руководя коллективом цеха, Петр Аркадьевич вел большую общественную и партийную работу. Всегда пользовался заслуженным авторитетом в коллективе цеха и на предприятии, являлся активным рационализатором. В 1984 году он назначается начальником производства, а в начале этого года — заместителем директора завода по производству.

Есть категория людей, постоянно нацеленных на решение поставленной задачи, постоянно по-деловому настроенных и требующих от других того же. П. А. Семенько — из таких. Работая с Петром Аркадьевичем, невольно заражаешься его работоспособностью, глубоким чувством ответственности за порученное дело, уверенностью, что поставленные задачи будут обязательно выполнены. Имея большой опыт работы, он щедро делится им с работниками как цехов, так и отделов.

За период своей трудовой деятельности Петр Аркадьевич неоднократно награждался знаком «Победитель социалистического соревнования», в 1986 году — знаком «Ударник XI пятилетки», Почетной грамотой Министерства за высокие производственные показатели, достигнутые в честь 50-летия СССР; юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». В 1976 году Петр Аркадьевич был награжден орденом «Знак Почета», а затем медалью «Ветеран труда», его портрет занесен на Аллею трудовой славы.

Желаем и дальше Петру Аркадьевичу широко применять свой богатый опыт, свои знания, умение работать с людьми.

А. НОВОСЕЛЬЦЕВ,
партгруппорг ПДО.



МЫ И НАШИ ДЕТИ

Ясли-сад № 24 «Семицветик» вступил в строй в 1984 году. Он самый молодой в левобережной части города и единственный в городе, в котором есть плавательный бассейн для детей.

Сотрудники нашего детского сада стремятся вырастить детей бодрыми, здоровыми. Начиная с ясельных групп, после сна проводятся воздушные ванны в сочетании с физическими упражнениями. В старших группах проводится влажное обтирание. В группах ясельного и младшего возраста

используем тренажеры, способствующие профилактике плоскостопия.

Плавание — одна из эффективнейших форм закаливания детского организма, обеспечивающая стойкую сопротивляемость к простудным заболеваниям. Систематические занятия плаванием благоприятно отражаются на развитии органов дыхания. В специализированных детских садах плавание применяется в качестве средства для профилактики и лечения различных нарушений в осанке детей (сколиозов, кифозов).

Настоящим энтузиастом своего дела является инструктор по плаванию в яслях-саду № 24 Л. А. Червякова. Благодаря ей и медицинской сестре бассейна Н. В. Кузнецовой, занятия в бассейне стали любимыми для детей. Сегодня все дети старшей группы умеют плавать. В средних группах большая половина детей хорошо держится на воде. Все дети са-

довского возраста (с 3 до 6 лет) занимаются в бассейне; с мая начнутся занятия в бассейне с детьми 2-3 лет, а летом начнем купать самых маленьких (с 1,5 до 2 лет).

Были случаи, когда родители под тем или иным предлогом не разрешали купаться в бассейне своим детям. Таких пап и мам пригласили на занятия плаванием, где они могли убедиться, что в бассейне тепло, детям приятно пребывание в воде.

Занятия в бассейне прекращаются лишь во время карантина по инфекционным заболеваниям (ветряная оспа, гепатит, паратиф и т. п.)

Большую работу по профилактике простудных заболеваний осуществляет старшая медицинская сестра Т. З. Лохина. Ослабленным, часто болеющим детям она делает ингаляции, ставит горчичники, банки, проводит другие профилактические процедуры. Однако в нашем детском саду созданы еще не все условия для комплексного

подхода к воспитанию здорового подрастающего поколения. Поэтому у «Семицветика» не семь, а гораздо больше заветных желаний. Вот лишь некоторые из них — необходимо построить спортивный зал для проведения физкультурных занятий и занятий «сухим плаванием», дооборудовать спортивную площадку на улице, мечтаем о создании детской сауны в «Семицветике». Хотелось бы, чтобы в осуществлении наших надежд руководство завода, общественность оказали содействие.

Опыт нашей работы еще невелик, но полученные результаты говорят об огромной пользе начатого дела. Прежде всего значительно снизилась заболеваемость детей ОРЗ, ребята стали крепче, закаленнее, научились плавать. А значит, в «Семицветике» успешно решается важная задача — воспитание здорового, выносливого, закаленного поколения.

Н. СИНЧАГОВА.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

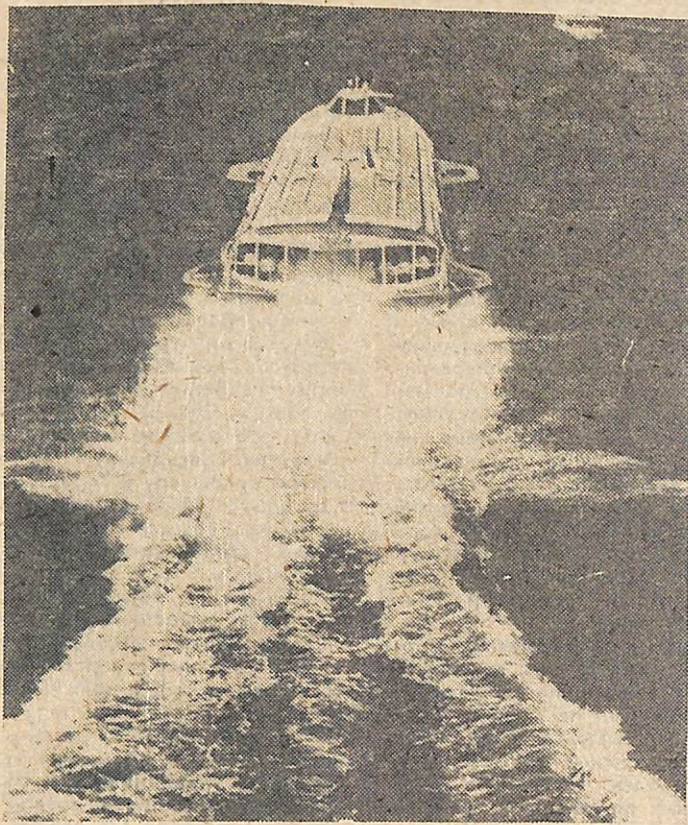


Фото Г. Колобкова «В СВОБОДНОМ ПОЛЕТЕ»

и А. Константинова «НА ВОЛГЕ»

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НК

Сдан с недоделками

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

численные выше «радости» новоселов.

Бюро ГГ НК постановило: за низкую требовательность к качеству работ при строительстве жилого дома № 20 по улице Свободы, волокиту при устранении недоделок начальнику ОКСа Г. Ефромееву объявить общественное порицание.

За слабую требовательность при приемке дома в эксплуатацию предупредить начальника ЖКУ В. Куркова.

В связи с большим количеством жалоб и несвоевременностью устранения недоделок обратиться в городской комитет НК с просьбой рассмотреть вопрос о материальной и дисциплинарной ответственности виновных.

Не раз и не два во время проверки рационального использования топливно-энергетических ресурсов группа народного контроля цеха № 21 и ОГЭ сталкивалась

с таким фактом: подали цехи заявки на обеспечение их сжатым воздухом в выходные дни, а на работу никто не вышел; компрессоры работают, сжатый воздух подается, цехи же — на замке.

Так было, например, в цехах № 105, 2, 4, 42 13-го и 14 февраля. В цехе № 105 не улучшилось положение и в марте. Здесь 20 марта на гальваническом участке горел свет, не был выключен вентилятор, на механическом участке наблюдалась утечка сжатого воздуха.

Народные контролеры обеспокоены таким состоянием дел и требуют серьезного отношения к этому вопросу, а к виновным — мер возмездия.

Следует сказать о том, что там где есть люди, по-настоящему болеющие за дело, положение дел быстро меняется к лучшему. Так, например, в цехе № 11 после сигнала дозорных виновные в допущенных нарушениях были строго предупреждены и был наведен порядок. А вот в цехе № 105 все остается по-старому. ГГ НК требует от администрации этого подразделения дать через газету ответ, когда здесь научатся по-хозяйски относиться к нашему общему богатству?



Будет ли порядок?

Вот уже на протяжении четырех лет мы, работники складов № 14, 10, ОТС, работаем в соседстве со свалкой. И это соседство приносит нам большие неудобства и неприязности.

По территории складов едут машины и кары, груженные мусором. Вся дорога от корпуса № 105 усыпана разным хламом: поролоном, тряпками, бумагой, ящиками и мешками с мусором. Все это падает с переполненных машин.

Дорога не убирается, она очень узкая, ввиду чего машины не могут разъехаться. А пешеходу вообще пройти негде, т. к. без конца едет транспорт.

Территория же склада № 14 вообще утопает в пыли и мусоре. Летом у нас нет возможности открыть ворота или калитку, вся пыль идет на склад от проходящих машин.

Тов. Правенький обещал навести порядок со свалкой, но прошло уже года два с того времени, и ничего не сделано.

Работники складов просят администрацию ответить, будет ли наведен порядок?

Двадцать подписей.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Ознакомившись с содержанием данного письма, зам. директора тов. А. Правенький ответил: «А почему бы и не напечатать! Это было бы очень своевременно. Наступила весна, впереди — лето. Пыли, мусора на складах не должно быть. Свалкой активно занимается народный контроль, главный металлург...»

Содержанием такого «ответа» вряд ли можно удовлетвориться.

— Анатолий Яковлевич, никто не замечает результатов этой «активности».

Так кто же наведет порядок?

И. о. редактора О. А. ЧЕРКУНОВА.



Городское трансгентство доводит до сведения населения, что на период временного закрытия дорог разрешен проезд по всем дорогам области машин с грузом, оформленным в транспортно-экспедиционном агентстве.

20 апреля в районе кинотеатра «Юность» состоится соревнования на первенство завода и КБ по кроссу.

Начало соревнований в 15.00. Приглашаются все желающие.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

14 апреля

Художественный фильм «Удар головой» (Франция). Фильм только для взрослых. Сеансы в 18.00, 20.00.

15 апреля

Художественный фильм для детей «Погладь кошку за ушами». Начало в 15.30.

Художественный фильм «Последний год Беркута» (Свердловская к-ст.). Сеансы в 18.00, 20.00.

Молодежный вечер отдыха. Начало в 19.30.

16 апреля

Художественный фильм «Контрудар» (к-ст. им. Довженко). Сеансы в 18.00, 20.00.

Клуб молодых специалистов. Комсомольско-молодежный вечер машиностроительного завода и КБ, посвященный Ленинскому коммунистическому субботнику. В программе вечера концерт рок-группы «Сталкер», дискотека. Начало вечера в 19.00.

17 апреля

Мультесборник «Мальчик и мячик». Начало в 11.00.

Художественный фильм с субтитрами «Сказка о влюбленном маляре». Начало в 16.00.

Художественный фильм «50х50» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00. Молодежный вечер отдыха. Начало в 19.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

14 апреля

Новый цветной художественный фильм «Холодное лето 53-го» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

15—17 апреля

Новый цветной художественный фильм «Ловкачи» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

18—19 апреля

Новый цветной художественный фильм «Конец вечности» (Мосфильм). Две серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

14 апреля

19.00. Концерт камерного хора.

15 апреля

19.00. Художественный фильм «Конец вечности». Две серии.

16 апреля

15.00. Спектакль детского театрального коллектива «Горя бояться — счастья не видать». Новый мультфильм «Саффи» (Венгрия).

16.00. Концерт народного коллектива современного балетного танца «Каскад» г. Балашихи.

19.00. Дискотека.

17 апреля

15.00. Художественный фильм «Сказка о Мальчише-Кибальчише».

17.00. Праздничный вечер, посвященный Дню советской науки.

20.30. Художественный фильм «Конец вечности».

18 апреля

18.30, 21.00. Художественный фильм «Правосудия!» (Индия). Две серии.

19 апреля

16.00. Художественный фильм «Таинственный старик».

ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.